

**VSIA „Latvijas Radio” (reģ. nr. 40003080614)  
konkursa  
par Personāla daļas  
personāla speciālista/ speciālistes amata vietu**

**NOLIKUMS**

**1. Konkursa vispārīgie noteikumi**

1.1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts un norisinās pretendentu atlases atklāts konkurss (turpmāk – konkurss) uz VSIA „Latvijas Radio” (turpmāk – Radio) Personāla daļas personāla speciālista/ speciālistes amata vietu uz nenoteiktu laiku.

**1.2. Personāla speciālista/ speciālistes pienākumi**

- 1.2.1. kārtot personāla lietvedību;
- 1.2.2. nodrošināt ar personālu saistīto dokumentu un līgumu projektu izstrādi;
- 1.2.3. savas kompetences ietvaros līdzdarboties ar personāla jautājumiem saistīto iekšējo normatīvo aktu un attīstības plānu izstrādē;
- 1.2.4. organizēt personāla atlasī;
- 1.2.5. nodrošināt jauno darbinieku atbalstu un iekļaušanos uzņēmumā;
- 1.2.6. organizēt darbinieku darba snieguma vērtēšanas procesu, analizēt rezultātus;
- 1.2.7. īstenot aktivitātes darbinieku motivācijas, iesaistes un labbūtības nodrošināšanai.

**2. Konkurss tiek izsludināts 2024.gada 9.aprīlī** Radio interneta vietnes (<http://www.latvijaradio.lsm.lv/lr/>) sadaļā „Vakances”, NVA mājas lapā un interneta vietnē [www.cv.lv](http://www.cv.lv).

**3. Konkursa komisijas sastāvs**

- 3.1. Konkursa komisijas (turpmāk – komisija) sastāvā tiek iekļauti:
  - 3.1.1. Komisijas vadītājs- Personāla daļas vadītājs. Komisijas locekļi: Administratīvais direktors, Komunikācijas un projektu vadības daļas vadītājs.
- 3.2. Komisijas sastāvs var tikt mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli – komisijas locekļa slimība vai cita neplānota prombūtne.
- 3.3. Jautājumus, kas nav noregulēti nolikumā, izlemj komisija balsojot ar vienkāršu balsu vairākumu.

**4. Pieteikšanās konkursam un konkursa termiņi**

4.1. Pēc konkursa izsludināšanas Radio mājas lapā pretendenti iesniedz nolikumā noteikto **informāciju līdz 2024.gada 21.aprīlim** (ieskaitot), to nosūtot elektroniski uz elektroniskā pasta adresi [darbs@latvijaradio.lv](mailto:darbs@latvijaradio.lv) ar norādi „VAKANCE: PERSONĀLA SPECIĀLISTA / SPECIĀLISTES AMATS”.

**4.2. Pretendentiem tiek izvirzītas šādas amata prasības**

- 4.2.1. augstākā izglītība, vēlams, personāla vadības vai psiholoģijas jomā;
- 4.2.2. pieredze personāla speciālista jomā, ne mazāka kā 3 gadi;
- 4.2.3. zināšanas Darba likumdošanā un saistīto personāla vadības jomu reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanā;
- 4.2.4. resursu vadības un grāmatvedības programmas Visma Horizon un Visma HOP praktiska pārziņāšana;
- 4.2.5. teicamas latviešu valodas zināšanas, vēlamas labas angļu valodas zināšanas;
- 4.2.6. prasmes informācijas apkopošanā un analizē;

4.2.7. prasmes dokumentu izstrādē un noformēšanā;

4.2.8. vēlamas zināšanas un interese par labbūtību.

## 5. Konkursa norise

5.1. Pēc informācijas iesniegšanas termiņa beigām visi saņemtie pieteikumi tiek izskatīti komisijā divās kārtās.

4.2. **Konkursa pirmajā kārtā 2024. gada 22.aprīlī** Personāla daļas vadītāja izvērtē katra pretendenta iesniegto dokumentu atbilstību Nolikuma 4. punktam.

4.3. Uz otro kārtu tiek virzīti tikai tie pretendenti, kuri atbilst Nolikuma 4. punktam.

4.4. **Konkursa otrajā kārtā no 2024.gada 23.aprīļa līdz 2024.gada 29.aprīlim** konkursa komisija vērtē pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai darba intervijā.

4.5. Vismaz divas dienas pirms darba intervijas pretendentiem, kuri tiek virzīti uz otro kārtu, tiek paziņots pa kontakttālruni un elektroniski par darba intervijas laiku. Darba intervija notiek attālināti vai VSIA „Latvijas Radio” telpās Rīgā, Doma laukumā 8, atkarībā no valstī noteiktās epidemioloģiskās situācijas.

4.6. Visā konkursa laikā pretendenti tiek vērtēti objektīvi, pamatojoties tikai uz nolikumā noteiktajām prasībām un kritērijiem.

## 5. Pretendenta vērtēšanas kritēriji

5.1. Konkursa pirmajā kārtā komisija vērtē iesniegtās informācijas atbilstību Nolikumam, par ko tiek izdarīta atzīme komisijas sēdes protokolā.

5.2. Konkursa otrajā kārtā komisija vērtē pretendenta sniegumu darba intervijā, pārlicinoties par pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai. **Komisija ņem vērā:**

5.2.1. profesionālās kompetences un pieredzi;

5.2.2. personāla speciālista pienākumu izpratni;

5.2.3. zināšanas par programmām Visma Horizon un Visma HOP;

5.2.4. zināšanas darba likumdošanā.

## 6. Pretendentu vērtēšanas kārtība

6.1. Komisija pretendentus vērtē komisijas sēdēs, kuras sasauc komisijas vadītājs.

6.2. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu, aizpildot individuālā vērtējuma veidlapu (Pielikums Nr.1).

6.3. Katrs komisijas loceklis kritērijus vērtē četru punktu sistēmā, attiecībā uz katru pretendentu katru no četriem kritērijiem novērtējot ar vienu no šādām atzīmēm: 4 – teicami, 3 – labi, 2 – viduvēji, 1 – vāji.

6.4. Otrajā kārtā tiek aprēķināts katra komisijas locekļa piešķirto vērtējumu vidējais aritmētiskais, saskaitot katra kritērija vērtējumu un izdalot ar kritēriju skaitu. Tiek aprēķināta otrās kārtas kopīgā vidējā atzīme katram pretendentam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu.

6.5. Pretendenti, kas otrajā kārtā ieguvuši kopīgo vidējo atzīmi, kas nav zemāka par trīs, tiek izvirzīti galīgā lēmuma pieņemšanai.

6.6. **Gala lēmums par pretendentiem tiek pieņemts līdz 2024.gada 30.aprīlim** komisijas noslēguma sēdē, komisijai kopīgi nonākot pie galīgā secinājuma par darba tiesisko attiecību uzsākšanu ar pretendentu vai pieņemot lēmumu par konkursa noslēgšanos bez rezultātiem.

6.7. Komisija, motivējot savu lēmumu, ir tiesīga izvēlēties jebkuru no pretendentiem, kurš izvirzīts galīgā lēmuma pieņemšanai, vai arī neizvēlēties nevienu no tiem. Nevienprātības gadījumā komisija atklāti balso ar vienkāršu balsu vairākumu.

6.8. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas locekļu individuālo vērtējumu veidlapas ir neatņemamas protokola sastāvdaļas.

6.9. Par savu lēmumu komisija informē visus pretendentus, kuri piedalījās otrajā kārtā. Komisijai nav jāpamato savs lēmums.

## Pielikums Nr.1

pie  
VSIA „Latvijas Radio” konkursa  
par personāla speciālista/ speciālistes amata vietu  
(otrā kārtā)

### Komisijas locekļa \_\_\_\_\_

#### darba intervijas individuālā vērtējuma veidlapa

saskaņā ar konkursa nolikuma 5.2. punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem un 6.3.punktā noteikto vērtēšanas kārtību

<b>Nr.</b>	
<b>Pretendenta vārds, uzvārds</b>	
<b><u>Pirmais kritērijs:</u></b> profesionālās kompetences un pieredze	
<b><u>Otrais kritērijs:</u></b> personāla speciālista pienākumu izpratne	
<b><u>Trešais kritērijs:</u></b> zināšanas par programmām Visma Horizon un Visma HOP	
<b><u>Ceturtais kritērijs:</u></b> zināšanas darba likumdošanā	
<b>Kritēriju vērtējuma kopējā Summa (1+2+3+4)</b>	
<b>Vidējais aritmētiskais (((1+2+3+4)/4)</b>	